

> Especialización en

PEOPLE ANALYTICS

...

🕒 **Horas:** 59 horas académicas

📶 **Modalidad:** Online en vivo

🎓 **Certificación :**
Por DMC: Certificado por haber aprobado la Especialización en People Analytics

▲ 3.30790

▼ 1.93847

▲ 8.04968

▲ 7.39486

▼ 0.59367

1935

2035

0292

2035

2935

3967945

2126548

4567356

4637457

8674424

3852575

2126548

4567356

4395792

3852575

4395792

8674424

4637457

Introducción

En RR.HH., la analítica es mucho más que procesar números. Cuando el big data se combina con el conocimiento humano, cuenta historias únicas sobre el talento dentro de cada organización. Esto proporciona a los empleadores conocimientos valiosos para la planificación estratégica y la toma de decisiones, además de permitirles pronosticar tendencias y anticipar desafíos.

En esta especialización aprenderemos acerca de todas las líneas de acción que involucra desplegar la rama de People Analytics iniciando por identificar la importancia de vivir una cultura data driven en HR, para activar todo lo que implica el Gobierno de Datos y su relevancia para tener con calidad la materia prima que es el dato, adicionalmente veremos toda la línea de data visualization como es, definir KPIs, tipos de gráficas, herramientas como power BI, teniendo como producto final un dashboard.



Objetivo General

Entender las diversas líneas palancas para implementar People Analytics en un área de RR.HH de cualquier sector.



Dirigido a

Dirigido a todos aquellos profesionales interesados en ampliar sus conocimientos en la rama de People Analytics. Profesionales que se desempeñen como investigadores, analistas de datos, personal de procesamiento de datos, profesionales de todas las disciplinas de HR, como Business partners, selección, formación, gestión del talento, compensaciones, etc.



Perfil del Egresado

- > Conocer de manera general la Disciplina de People Analytics (Drivers, objetivo, beneficios)
- > Trabajar con las principales líneas de acción que abarca la ejecución de esta disciplina.
- > Conocer el impacto de la cultura data driven como acelerador de la transformación de HR.
- > Conocer y entender la línea de gobierno de datos como base que asegura la calidad de datos como materia prima para hacer realidad PA.

Malla Curricular

1. Introducción al People Analytics

- ¿Qué es? Importancia y beneficios de people analytics para la transformación de HR.
- People Analytics como disciplina dentro de HR, relación con otras disciplinas.
- Diferencias entre los conceptos de Talent Analytics, HR Analytics, Workforce Analytics y People Analytics.
- Construcción de una estrategia de Gestión del Talento Humano¿Cómo activar People Analytics?

2. Cultura Data Driven y Gobierno de Datos

- Cultura data driven & Change Management.
- Niveles de madurez en Data&Analytics.
- Ciclo de vida de un proyecto.
- Implicancias del gobierno de datos.
- Skills y perfiles necesarios para implementar proyectos de People Analytics.

3. Data Visualization - Medidas de Impacto en el Negocio

- ¿Qué es un dashboard o cuadro de mando? Herramientas Do It Yourself.
- Traducir la necesidad a través de UX.
- El Rol del Data Translator / Data Storytelling.
- ¿KPI vs insight?
- Creación de KPIs.
- KPIs de Recursos Humanos.

4. Data Visualization – Dashboards en Power BI enfocados en RRHH

- Herramientas de Visualización más usadas.
- Tipos de Gráficas utilizadas en la gestión de RRHH.
- Limpieza de datos y elaboración de una base formateada para hacer nuestro dashboard.
- Visualización de datos con Power BI.
- Creación de nuestro dashboard.
- Análisis del dashboard.
- Presentación del dashboard.

Malla Curricular

5. Estadística Básica en Gestión del Talento

- Conceptos de Estadística Básica aplicados a HR.
- Indicadores y Gráficos estadísticos usando en HR.

6. IA & Machine Learning

- Fundamentos de Inteligencia Artificial y Machine Learning.
- Regresión logística.
- Árboles de decisión. Random Forest.
- Bagging vs boosting, Adaboost, XGBoost.
- Máquina de soporte vectorial. Tipos de Kernel.
- Herramientas Advanced Analytics R y Python.

7. Transformación Tecnológica en RR.HH

- Introducción a la Transformación Tecnológica en RRHH.
- Estrategias y componentes de Transformación Tecnológica en RRHH.

8. Caso Práctico People Analytics

- Presentación individual trabajo Final "Caso Práctico People Analytics".

Metodología DMC



Aprende Haciendo

Desarrolla casos con datos reales, incluso puedes proponer casos de tu propio sector.



Clases en Vivo

El 100% de las clases que se desarrollan en el programa son en vivo.



Asesoría Académica

Resuelve tus dudas con el asistente académico en línea.



Plataforma E-learning

Accede en cualquier momento a materiales complementarios: videos, clases grabadas, etc.

Docentes Expertos

Aprende con los líderes de las mejores empresas de Latam.



Miguel Huerta ■ ■

Gerente de People & Analytics y Gestión



“Durante mis últimos 10 años de vida profesional he participado y liderado con éxito proyectos que han llevado a las áreas de RRHH a transitar la transformación digital de sus procesos, generando valor y contribuyendo a convertirlas en socios estratégicos del negocio. Esto no hubiera sido posible sin mi pasión por la tecnología, por seguir aprendiendo y por mi facilidad de adaptación a los cambios, llevándome a pensar y hacer las cosas de manera diferente”.

Certifícate con nosotros



¿Por qué elegirnos?



Somos los primeros en Perú en apostar por el desarrollo de profesionales y empresas en data & analytics con más de 15 años de experiencia.



Las empresas worldclass de Latam confían en nosotros para acompañarlas en su transformación hacia el enfoque data driven.



Nuestros docentes son destacados expertos en data & analytics que lideran equipos de alto rendimiento en las empresas más grandes de Latam.



Nuestra metodología "Aprende haciendo" ha logrado que nuestra comunidad de +25K profesionales en todo Latam mejoren su situación laboral.



Tenemos el portafolio más completo con +150 capacitaciones sincrónicas y asincrónicas que se ajustan a diferentes perfiles y niveles de conocimiento.





www.dmc.pe