

Programas Asíncronos

SÍLABO

I. DATOS GENERALES

Curso	:	Modelos de Dashboard RRHH en Power BI
Área	:	
Docente	:	Geanfranco Palomino
Duración	:	3 horas cronológicas

II. SUMILLA

El curso se desarrollará mediante la metodología asíncrona, que comprende la revisión de los videos grabados, las lecturas y la resolución de la evaluación planteada. Le permitirá al participante comprender y conocer los principales indicadores de un área de recursos humanos y su proceso de implementación en Power BI. El curso comprende los siguientes temas generales: a) Introducción a la inteligencia de negocios y Power BI, b) Dashboard de un área de recursos humanos.

III. OBJETIVOS – LOGROS

El curso le permitirá al participante:

- Comprender los fundamentos de la inteligencia de negocios desde la perspectiva que cumple en los negocios, así como los componentes de Power BI para el tratamiento y visualización de datos.
- Comprender cuáles son los principales indicadores de un área de recursos humanos y su proceso de implementación en Power BI

IV. REQUISITOS

- Conocimiento de Ms. Excel y/o manejo de datos a nivel básico.

V. METODOLOGÍA

Los contenidos se desarrollarán siguiendo la secuencia teoría – práctica con evaluaciones modulares, utilizando videos grabados y lecturas como recursos didácticos.

VI. CONTENIDOS

Total horas	3 horas
Módulo 1: Introducción a la inteligencia de negocios y Power BI	
1.1. Inteligencia de negocios: Definición, rol en la empresa, arquitectura.	15 min.
1.2. Herramientas BI: Comparativo, alcance de cada una.	15 min.
1.3. Power BI: Descripción del entorno de trabajo.	15 min.
1.4. Carga de un origen de datos, descripción general de Power Query.	15 min.
Lectura complementaria 1: Mar Calvo (2020) Business Intelligence, porque lo necesitas en tu empresa. https://www.captio.net/blog/algunos-ejemplos-practicos-de-uso-de-business-intelligence	
Evaluación 1: Preguntas relacionadas al tema	
Módulo 2: Dashboard de un área de recursos humanos	
2.1. Introducción general a la gestión de recursos humanos: Rol del área en una empresa.	15 min.
2.2. Principales indicadores de un área de recursos humanos.	15 min.
2.3. Implementación de gráficos evolutivos y de comparación: Líneas, columnas, circulares.	30 min.
2.4. Implementación de gráficos de estados (KPI): Tacómetro y caso práctico	30 min.
2.5. Diseño de un Dashboard para un área de recursos humanos, selección de información principal.	30 min.
Lectura complementaria 2: Microsoft (2023). Ejemplo de recursos humanos para Power BI: un paseo. Link: https://learn.microsoft.com/es-es/power-bi/create-reports/sample-human-resources	
Evaluación 2: Preguntas relacionadas al tema	

VII. SISTEMA DE EVALUACIÓN

La nota final del curso se obtendrá a partir de los siguientes rubros de evaluación y pesos asociados:

Rubro	Peso
Evaluación	100%

VIII. | DOCENTE

Geanfranco Palomino Apolinario

Resumen:

- Líder de Ciencia de Datos, Analytics e Inteligencia de Negocios con más de 5 años de experiencia generando valor en las organizaciones a través del despliegue de proyectos data driven con foco en mejorar KPIs de negocio.
- Máster Data Management & Innovación Tecnológica, Universitat de Barcelona. Maestría en Economía con mención en Finanzas, Universidad Nacional Mayor de San Marcos. Ingeniero Estadístico, Universidad Nacional de Ingeniería.
- Experiencia en las industrias de Venta Directa, Banca, Fondos Mutuos, Fondos de Pensiones, Telecomunicaciones y Retail en las compañías Yanbal International, SURA, BBVA, Banco de Crédito y Telefónica del Perú.